

## 株式会社 横浜リテラ 一般事業主行動計画（第Ⅱ期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が働きやすい環境の中でその能力を十分に発揮できるように、下記の行動計画を策定する。

### 記

1.計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日（5年間）

### 2.内 容

目標1. 出産及び育児の支援に関する制度の周知を図る。

〈対策〉平成27年度上期 社内報に掲載。

平成27年度下期 説明会の開催

その後、継続的に状況を把握しながら徹底を図る。

目標2. 妊娠中や産休・育児休業復帰後の女性社員のための相談窓口担当者決め、周知する。

〈対策〉

平成27年5月 検討開始

平成27年6月 担当者決定、研修の実施

平成27年7月 担当者名の周知

目標3. パートタイマーについても、子育てしやすい職場環境に整備する。

〈対策〉

平成27年8月までにパートタイマーの意見を聴取し、ニーズの把握をする。

平成27年10月から制度の新設又は拡充を行う。

以上